ESGデータ

従業員※1

（年度）

従業員の状況（連結）	2023	2024	2025
従業員数（人）	19,097	19,156	18,669
海外拠点における従業員数割合（%）	20.3	22.7	22.8
外国籍従業員比率※2（%）	35.5	37.0	38.4

女性従業員の状況		2023	2024	2025
国内外連結	女性従業員数（人）	8,287	8,381	7,860
	女性従業員比率（%）	43.4	43.8	42.1
	正社員採用に占める女性の割合（%）	34.2	39.6	37.3
	女性管理職数（人）	1,050	1,127	1,268
	女性管理職比率（%）	20.1	21.5	22.8
	女性執行役員数（人）	19	16	18
	女性執行役員比率（%）	6.5	5.4	6.1
国内連結	女性採用者数（人）	1,101	1,138	762
	採用に占める女性の割合（%）	51.0	52.3	44.7

SBIグループ国内連結	2023	2024	2025
平均勤続年数（男）（年）	10.3	10.6	11.1
平均勤続年数（女）（年）	9.0	9.3	10.1
平均給与（男）（円）	7,856,678	8,089,771	8,381,892
平均給与（女）（円）	5,011,492	5,224,157	5,808,833
退職率（%）	13.6	13.0	8.2
キャリアオープン制度の利用者数（人）	140	154	125
従業員一人当たりの年間研修時間※2	13時間45分	10時間30分	14時間29分

SBIホールディングス	2023	2024	2025
女性管理職比率（%）	26.1	26.0	26.9
管理職に占める中途採用社員の割合（%）	86.4	87.5	88.7
男女の賃金の差異（管理職）（%）	72.3	70.6	72.1
男女の賃金の差異（非管理職）（%）	96.1	94.7	93.3
女性社員の育児休暇取得率（%）	100	100	100
男性社員の育児休暇取得率（%）	50.0	60.0	80.0
年間総研修費用（円）	108,738,000	101,033,598	112,218,853
一人当たり平均研修費用（円）	329,509	281,430	269,110
ハラスメント研修受講人数（人）※3	—	373	365
エンゲージメントスコア（スコア）※4	68	68	74.3 74
月平均残業時間	14時間8分	14時間3分	16時間34分
年次有給休暇取得率（%）	75.6	71.6	70.9

環境

（年度）

		2023	2024	2025
GHG排出量の推移（t-CO_2）※5、6、7	Scope1	1,206	1,071	1,173
	Scope2	10,367	9,817	8,499
	合計	11,573	10,888	9,672
	Scope3	5,496	5,921	6,288
SBI証券におけるSDGs債の発行支援件数（累計）（件）※8		45	54	64
SBI証券におけるSDGs債の発行支援金額（累計）（億円）※8		173	315	440
SBI新生銀行グループのサステナブルファイナンス組成額（億円）		9,396	12,632	9,926

社会貢献

（年度）

	2023	2024	2025
SBI子ども希望財団助成実施金額（累計）（円）	約12億1千万	約12億5千万	約12億8千万
SBI大学院大学修了生（累計）（人）	576	694	804

コーポレート・ガバナンス

（年度）

SBIホールディングス	2023	2024	2025
取締役人数（人）	15	15	15
独立社外取締役人数（人）	7	7	7
独立社外取締役比率（%）	46.7	46.7	46.7
女性取締役人数（人）	2	2	2
女性取締役比率（%）	13.3	13.3	13.3
監査役の員数（うち社外監査役）（人）	4（2）	4（2）	4（2）
経営諮問委員会の員数（うち独立社外取締役）（人）	8（7）	8（7）	9（8）
取締役の平均年齢（才）	55.4	56.3	60.3
取締役会への出席率（%）	97.3	99.6	99.0
独立社外取締役の取締役会への平均出席率（%）	96.4	100	98.9
社外監査役の取締役会への平均出席率（%）	93.3	100	100
社外監査役の監査役会への平均出席率（%）	100	100	100

コンプライアンス

（年度）

	2023	2024	2025
内部通報窓口に寄せられた通報件数（件）※9、10	17	27	38

※ 1　算出方法の変更やM&A等の影響により、年度間の数値の連続性がない場合があります。
※ 2　SBI新生銀行グループは除く。
※ 3　eラーニングによる全社向けの研修。別途、新卒入社社員向けおよび階層別ハラスメント研修を実施。
※ 4　2025年度は、従業員コンディションの変化をより的確に把握し、初回結果を踏まえたフォロー状況を確認するため、エンゲージメントサーベイを年2回実施。
※ 5　集計範囲：SBIホールディングスおよび主なグループ会社の国内拠点を対象に、GHGプロトコルで定義されるScope1（化石燃料等の使用に伴う直接排出）、Scope2（購入した電気・熱の使用に伴う間接排出）、Scope3（事業者の活動に関連する他者の排出）の各排出量を記載。
※ 6　Scope3は出張（カテゴリー6）、通勤（カテゴリー7）が対象。
※ 7　2024年度のScope2について、データ精査に伴い一部数値を更新しております。
※ 8　各年度の7月から翌年度の6月までの値を記載。
※ 9　グループ共通およびグループ各社（連結子会社である国内の上場企業および社員数1,000名以上の企業）における内部通報窓口へ寄せられた通報件数。
※10　各社・窓口で受領した件数の単純合計。また、当社には別途「ハラスメントに関する相談窓口」があり、当該窓口への相談件数は上記件数に含まない。