

## SBI生命の就業不能保険“働く人のたより”を発売！

業界最安水準の保険料<sup>注1</sup>、業界初の選べるリスク<sup>注2</sup>、選べる給付金受取方法



SBI生命保険株式会社（URL：<https://www.sbilife.co.jp/>、代表取締役社長：小野尚、本社：東京都港区。）は、2019年12月23日（月）より、就業不能保険“働く人のたより”の販売を開始いたします。“働く人のたより”は、業界最安水準の保険料<sup>注1</sup>を実現し、更に業界で初めて、保障するリスクの選択を可能にしました<sup>注2</sup>。

### ■ 「就業不能保険」とは？

死亡保険や医療保険ではカバーできない、働けない状態になったときの収入減を補う保険です。例えば、病気やケガで入院したとき、医療保険に加入していると治療費をカバーすることはできますが、生活費や住宅ローン、子どもの教育費まではカバーできません。就業不能保険によって、働けない間の収入の減少に備え、生活費等の様々な費用をまかなうことができます。

### ■ SBI生命の就業不能保険“働く人のたより”6つの特長 ※詳細は次ページ以降を参照してください。

#### 1. 業界最安水準の保険料を実現！<sup>注1</sup>

【30歳男性】1,440円、【30歳女性】1,400円

（全疾病型/60歳満了/就業不能給付金月額10万円/口座振替月払/ハーフタイプ<sup>注3</sup>の場合）

#### 2. 業界初！保障するリスクを3タイプから選択可能！<sup>注2</sup>

「全疾病型」「3疾病型」「がん保障型」の3つのタイプから選択できます。

#### 3. 全疾病型は精神疾患も保障

うつ病などの精神疾患で働けなくなったときも、就業不能状態（精神疾患）に該当する限り保険期間満了までは通算18回まで給付金を受取れます。

#### 4. 選べる給付金の受取り方

「ハーフタイプ」<sup>注3</sup>「満額タイプ」の2種類を用意しました。「ハーフタイプ」<sup>注3</sup>では、保険料を抑えることができます。

#### 5. 主婦（主夫）の方は、就業不能給付金月額を15万円まで設定可能

#### 6. メンタル相談サービス<sup>注4</sup>が無料

注1 当社を含むネット申込が可能な生保3社の就業不能保険を以下の条件で比較した結果、最安の保険料との差が10%未満であったため業界最安水準という表記を使用。（2019年11月20日現在）【比較条件】30・40・50歳、男・女、就業不能給付金月額10・15・20万円、保険期間60・65・70歳満了、月払、特約なし。

注2 当社調べ（2019年11月20日現在）

注3 「ハーフタイプ」については3ページをご参照ください。

注4 「メンタル相談サービス」は、「SBI生命 安心健康サービス」の1つです。

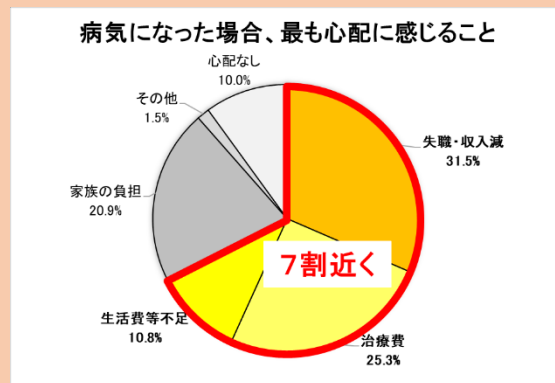
## ■ 開発の背景

「人生100年時代」では、長い人生に備えできるだけ長く収入を得る必要があります。働けなくなり収入がなくなったときのリスクは大きく、その備えはますます重要になっています。当社が独自に行った調査<sup>注5</sup>によると、特に働き盛りの方（責任世代）や共働き世帯では、働けなくなることによる経済的な不安が大きく、就業不能保険へのニーズが高いことが分かりました。今回当社が開発した就業不能保険「働く人のたより」は、お手頃な保険料で加入でき、病気やケガなどで働けなくなったときにお給料のように毎月一定の給付金が支払われるので、家族の生活を守る保障としてお客さまに安心をお届けできると考えております。

また、一般の方からの意見公募「ご提案募集コーナー」にお寄せいただいた「働けなくなったときの保険が欲しい」というお客さまの声にも後押しされ、現代の働く方々に必要とされる保険として、自信をもってご提供いたします。

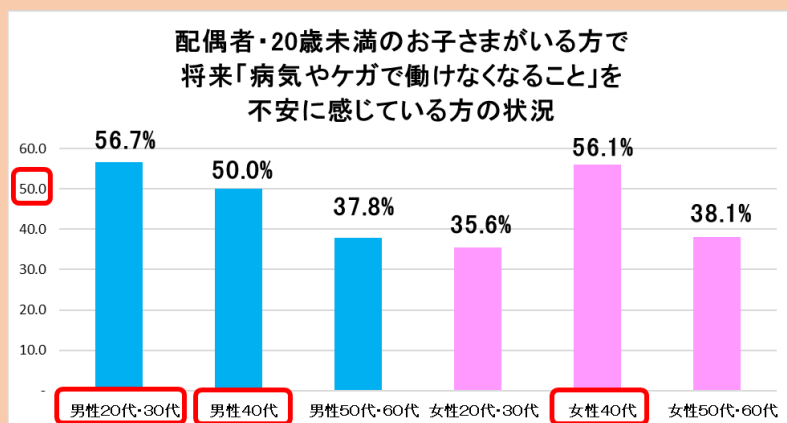
### ● 「病気になって最も心配なのは、お金のこと…？」

当社が独自に行った調査<sup>注5</sup>によると将来について7割以上の方が「病気」になることを不安に感じ、そのうち**7割近くの方が働けなくなることでの収入減や治療費、生活費等の不足など、経済面に不安を感じています。**



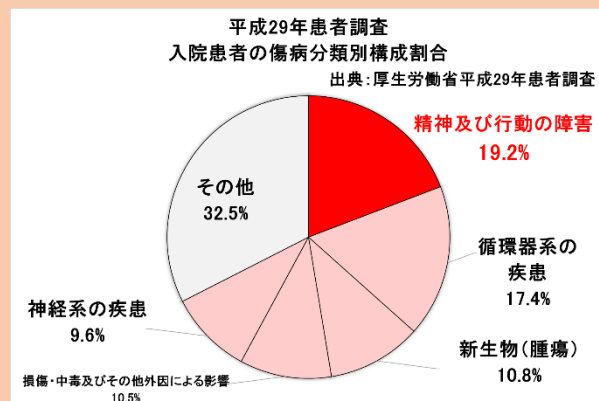
### ● 「特に子育て中の方は、働けなくなることへの不安が大きい」

当社が独自に行った調査<sup>注5</sup>によると20歳未満のお子さまがいる方のうち**20～40代男性および40代女性の5割以上の方が「病気やケガで働けなくなること」を不安に感じている**ことが分かりました。



### ● 「入院の理由で最も多いのは精神疾患」

平成29年厚生労働省の調査によると、入院の理由として「精神及び行動の障害」が19.2%と最も高い結果となっています。就業不能保険「働く人のたより」は、現代社会で身近な病気となっている精神疾患を保障できるタイプも取り入れ、働くお客さまへ安心をご提供いたします。



注5 当社調べ（「将来の不安に対する意識」調査。調査期間：2019年8～9月）

## ■ 商品ロゴのコンセプトについて

働く人を支え、包み込む力強さと優しさを表現しました。左右のシンボルマークは、手に見えたり、羽に見えたり、葉に見えたりと、見る人の捉え方で様々なイメージに自由に変化します。



## ■ 保障内容と商品概要

### ● 保障内容

保障のタイプ	支払事由※1	給付の種類
全疾病型	病気またはケガで働けなくなったとき	就業不能給付金 (月1回・保険期間中回数無制限)
	精神疾患または精神疾患を直接の原因とするケガで働けなくなったとき	就業不能給付金(精神疾患) (月1回・保険期間中通算18回まで)
3疾病型※2	がん(上皮内がん含む)、急性心筋梗塞、脳卒中 で働けなくなったとき ※支払対象を3疾病に限定したプランです。	就業不能給付金 (月1回・保険期間中回数無制限)
がん保障型※3	がん(上皮内がん含む)で働けなくなったとき ※支払対象をがんに限定したプランです。	就業不能給付金 (月1回・保険期間中回数無制限)

● オプション(上記いずれにも付加することが可能)



### 初期支払削減特則(ハーフタイプ)

この特則を付加することで、働けなくなったときから540日間(約1年6か月)は上記給付金の50%を削減してお支払いいたします。  
(「ハーフタイプ」では保険料が「満額タイプ」よりお安くなります)

※1 約款上お支払いできない場合もありますので、必ず「重要事項説明書」・「ご契約のしおり・約款」をご確認ください。

※2 3疾病のみ保障特則を付加した場合

※3 がんのみ保障特則を付加した場合

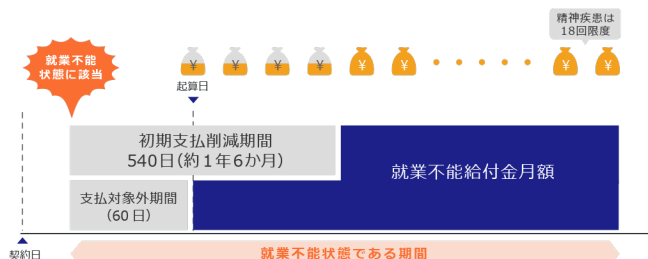
### ● 給付金の受取タイプ

【ハーフタイプ】<初期支払削減期間の給付金月額は50%>

【満額タイプ】

会社員・公務員の方へおすすめ

自営業・主婦(主夫)・フリーランスの方へおすすめ



### ● 保険料例

男性/全疾病型/60歳満了/就業不能給付金月額10万円/口座振替月払

契約年齢	ハーフタイプ (初期支払削減特則あり)	満額タイプ (初期支払削減特則なし)
30歳	1,440円	1,850円
40歳	1,650円	2,270円
50歳	2,020円	2,940円

## ●取扱範囲

保険契約の型	全疾病型／3疾病型／がん保障型
初期支払削減の有無 (保障タイプ)	①初期支払削減あり(ハーフタイプ)※初期支払削減特則付加 ②初期支払削減なし(満額タイプ)
支払対象外期間	60日
契約年齢	20歳～60歳
保険期間・保険料払込期間	歳満了：55歳、60歳、65歳、70歳
就業不能給付金(月額)	5万円～50万円(5万円単位)

※本商品の詳細については、パンフレットと合わせて「重要事項説明書」・「ご契約のしおり・約款」を必ずご確認ください。

## ■ SBI生命保険株式会社について

### <会社概要>

会社名 : SBI生命保険株式会社  
設立 : 1990年7月  
代表取締役社長 : 小野 尚  
所在地 : 東京都港区六本木1-6-1 泉ガーデンタワー  
資本金 : 475億円  
URL : <https://www.sbilife.co.jp/>

### 【SBI生命について】

SBI生命は、個人のお客さま向けにインターネット申込専用定期保険「クリック定期!Neo」を中心とした保険商品を提供しています。また、金融機関およびそのお客さま向けに付加価値が高くきめ細かいニーズにお応えする団体信用生命保険を提供しています。今後も「顧客中心主義」にもとづき、お客さまに革新的な商品・サービスをお届けいたします。

### 【SBIグループについて】

SBIグループは、ネット証券やネット銀行、保険などの金融サービス事業、ベンチャーキャピタルなどの投資事業、さらにはバイオ関連事業にいたるまで、多岐にわたる事業を展開している総合企業グループです。

本件に関するお問い合わせ先 : SBI 生命保険株式会社 営業企画部 広報担当  
TEL : 03-6229-0830  
mail : pr@sbilife.co.jp